



REGULAMENT

**privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea postului
vacant de *referent relații externe* - COD COR 242215 din cadrul C.N.
ROMARM - Sucursala Centrul de Excelență în Cercetare, Dezvoltare și
Inovare" - București**

În conformitate cu prevederile art.20, alin. (2) lit.c și art. 24 alin. (1) din Statutul companiei, angajarea și promovarea personalului salariat sunt atribuțele directorului general și se realizează în raport cu competența profesională, cu respectarea prevederilor Legii nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Contractului Colectiv de Muncă la nivel de unitate.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție:

1. Selecția dosarelor

În termen de 3 zile lucrătoare de la termenul final de depunere a candidaturilor, prevăzut prin anunț, se va realiza analiza CV-urilor și, după caz a scrisorilor motivaționale, iar candidatul și/sau candidații selectați vor fi anunțați prin e-mail cu privire la data, ora și locul susținerii probei scrise de verificare a cunoștințelor teoretice.

2. Proba scrisă

Condiții de desfășurare:

- Examen când este un singur candidat;
- Concurs când sunt mai mulți candidați;

Desfășurarea probei scrise se va realiza într-un termen de maxim 10 zile lucrătoare de la data finalizării selecției dosarelor și anunțării candidaților. Acest termen va putea fi depășit doar din motive obiective, cu aprobarea directorului general.

Candidații invitați să participe la proba scrisă vor **prezenta obligatoriu**, actul de identitate și diploma de studii în original. Candidații care nu prezintă, **diploma de studii în original**, pierd dreptul de a mai participa la concurs.

Subiectele de concurs vor fi întocmite vor fi semnate și sigilate în plic de președintele comisiei de concurs. Vor fi întocmite minim 2 seturi de subiecte. Minim 1 subiect va fi de testare a cunoștințelor de limbă străină solicitate.

Timpul rezervat elaborării lucrării scrise de verificare a cunoștințelor teoretice este stabilit de comisia de concurs și anunțat candidaților în momentul comunicării subiectelor.

Orice fraudă sau tentativă de fraudă dovedită se sancționează cu eliminarea din concurs. Corectarea lucrărilor scrise de verificare a cunoștințelor teoretice se face în baza baremului stabilit, care va fi afișat la avizierul companiei, imediat după desfășurarea probei scrise.

Lucrările se evaluatează cu note de la 1 la 10, admițându-se fracțiile.

Rezultatele la proba scrisă de verificare a cunoștințelor teoretice se afișează în termen de maxim 3 zile lucrătoare de la data susținerii probei, pe site-ul companiei cu mențiunea „admis” sau „respins”.

Candidații care au obținut **minim nota 7** la proba scrisă de verificare a cunoștințelor teoretice au dreptul să participe la cea de a doua etapă a concursului - interviul.

Data de susținere a interviului va fi comunicată candidaților admisi după proba scrisă prin email.

În situație de examen, sau dacă numărul candidaților este redus, minim 3 candidați, comisia cu consultarea prealabilă a candidaților, poate stabili sustinerea etapei de interviu în aceeași zi, în condițiile în care candidatul a obținut minim nota 7.

3. Interviu

Interviu de selecție are rolul de departajare a candidaților. În cadrul acestuia membrii comisiei vor adresa întrebări din bibliografie publicată în anunț, precum și alte întrebări care să determine o minimă evaluare a capacitatei de organizare și prioritizare a activităților, a abilităților de negociere, a capacitatei de a lucra cu termene limită, etc.

Interviul va fi notat cu note de la 1 la 10, admițându-se fracțiile.

4. Contestarea

Candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului fiecărei etape, în intervalul orar 9⁰⁰-14⁰⁰, sau, după caz, afișării rezultatului final (în cazul în care se desfășoară și interviul în aceeași zi) la secretariatul C.N. ROMARM S.A. sau pe adresa de email resurseumane@romarm.ro.

Nu vor fi acceptate contestații verbale.

Rezultatul analizei contestației va fi afișat pe site-ul companiei, în termen de maxim două zile lucrătoare de la data depunerii contestației.

5. Finalizare selectie

Nota finală a fiecărei probe (proba scrisă și interviu) se calculează ca media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs.

Nota finală a fiecărui candidat reprezintă media aritmetică a notelor obținute la proba scrisă de verificare a cunoștințelor teoretice și la cea a interviului.

Rezultatul final al concursului se afișează pe site-ul companiei.