



ANUNȚ CONCURS

POSTUL: specialist resurse umane - cod COR 242314

COMPARTIMENT: BIROU RESURSE UMANE

Candidații care îndeplinesc condițiile de ocupare a postului pot depune CV-ul însoțit de scrisoarea de intenție prin formularul de contact sau la adresa de email resurseumane@romarm.ro, până cel târziu data de **06.11.2023**.

Selecția se va realiza potrivit procedurii anunțate pe site-ul companiei.

Condiții specifice:

- Studii superioare ;
- Minim 3 ani experiență în HR.
- Cursuri de specialitate în domeniul HR (Dezvoltarea organizațională, Psihologia muncii, Relații de muncă, certificare Inspector resurse umane, etc.);
- Foare bune abilități de operare PC (MS Office, Outlook, Navigare internet);

Principalele atribuții

- Desfășoară toate activitățile specifice pentru desfășurarea proceselor de recrutare de personal potrivit procedurilor stabilite la nivel de companie și sucursala;
- Elaborează/actualizează Regulamentul intern;
- Elaborează pe baza necesităților exprimate de compartimente, „Planul anual de formare profesională continuă a personalului” . Monitorizează realizarea instruirilor și actualizează planul.
- Participă la întocmirea/actualizarea ROF- ului companiei și sucursalei, în concordanță cu observațiile compartimentelor și structura organizatorică stabilită.
- Participă la analiza propunerilor de structuri organizatorice ale filialelor și încadrarea acestora în politica companiei.
- Analizează regulamentele de organizare și funcționare a Consiliilor de Administrație primite de la filiale întocmește referate de prezentare în Consiliul de Administrație.
- Participă la activitățile legate de încheierea, modificarea și înregistrarea contractului colectiv de muncă încheiat la nivelul companiei. Face propuneri cu privire la modificarea unor articole în corelare cu modificările legislative apărute.

BIBLIOGRAFIE ORIENTATIVĂ

- Legea nr 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.31/1990 – privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 232 / 2016 privind industria națională de apărare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- HG 611/2017 - NORME METODOLOGICE de aplicare a Legii nr 232/2016 privind industria națională de apărare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice,
- OUG nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate,

- Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr.677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare
- HG nr. 905 / 2017 privind registrul general de evidență a salariaților
- Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

Selecția se va realiza potrivit procedurii anunțate pe site-ul companiei.

Relații suplimentare se pot obține și de la Biroul Resurse Umane, la telefon 021.4131125, interior 221/222.