



ANUNȚ CONCURS

POSTUL: specialist resurse umane - cod COR 242314

COMPARTIMENT: Birou Resurse Umane

Candidații care îndeplinesc condițiile de ocupare a postului pot depune CV-ul însoțit de scrisoarea de intenție prin formularul de contact sau la adresa de email resurseumane@romarm.ro.

Vor fi evaluate doar candidaturile depuse/transmise în termen de **30 zile** de la data anunțării postului pe site-ul companiei.

Selecția se va realiza potrivit procedurii anunțate pe site-ul companiei.

CONDIȚII SPECIFICE OBLIGATORII DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR:

- Studii superioare finalizate cu diploma de licență;
- Experiență minim 1 an în HR.
- Cursuri de specialitate în domeniul HR (Dezvoltarea organizațională, Psihologia muncii, Relații de muncă, certificare inspector resurse umane, etc.);
- Foarte bune abilități de operare PC (MS Office, Outlook, Navigare internet);
- Cunoașterea limbii engleze cel puțin nivel mediu superior;

ATRIBUȚIILE PRINCIPALE ALE POSTULUI:

- Desfășoară toate activitățile specifice pentru desfășurarea proceselor de recrutare de personal potrivit procedurilor stabilite la nivel de companie și sucursala;
- Elaborează pe baza necesităților exprimate de compartimente, „Planul anual de formare profesională continuă a personalului”. Monitorizează realizarea instruirilor și actualizează planul.
- Elaborează documente de organizare: stat de funcții, ROF, organigrama, RI etc.
- Participă la activitățile legate de încheierea, modificarea și înregistrarea contractului colectiv de muncă încheiat la nivelul companiei. Face propuneri cu privire la modificarea unor articole în corelare cu modificările legislative apărute.

BIBLIOGRAFIE ORIENTATIVĂ:

- Legea nr 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 232 / 2016 privind industria națională de apărare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

- HG 611/2017 - norme metodologice de aplicare a Legii nr 232/2016 privind industria națională de apărare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- Legea nr. 360/2023 privind sistemul unitar de pensii publice,
- Legea nr.677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulație a acestor date, cu modificările si completările ulterioare
- HG nr. 905 / 2017 privind registrul general de evidență a salariaților
- Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

Relații suplimentare se pot obține și de la Biroul Resurse Umane, la telefon 021.4131125, interior 221/222.

Data publicării 13.12.2024